ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER GLI ANNI 2021 E 2022

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Ardito Desio", per il tramite della sua delegazione di parte trattante dell'amministrazione composta dal Direttore Generale Dott. Flavio Cosatto, e la delegazione di parte trattante sindacale composta dalle OO.SS. territorialmente competenti e dalla R.S.U. dell'Azienda addivengono alla sottoscrizione del seguente accordo per l'erogazione sulle risorse incentivanti per l'anno 2021 e 2022, tenuto conto delle norme applicative degli istituti incentivanti previsti dal CCNL – Comparto Sanità Pubblica sottoscritto in data 21 maggio 2018:

1. la delegazione trattante dell'amministrazione dell'ASP "Ardito Desio" ricorda che con deliberazione n. 11 del 8 giugno 2018 è stato disposto di escludere dalla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del personale contrattualizzato non dirigente la figura di Responsabile dei servizi e assistenziali e sanitari, trattandosi di una figura strategica i cui obiettivi vengono stabiliti separatamente dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, liberando quindi le relative risorse del nuovo fondo di premialità e fasce a vantaggio degli altri dipendenti;

2. le parti concordano di stabilire anche per gli anni 2021-2022 l'erogazione delle risorse incentivanti nella misura complessiva annua di **€ 45.000,00** per l'area socio-assistenziale e dei servizi amministrativi, determinato secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto (Allegato 1) che contiene la nuova costruzione dei fondi denominati "Condizioni di lavoro ed incarichi" e " Premialità e fasce", ai sensi degli art. 80 e 81 del CCNL – Comparto Sanità Pubblica sottoscritto in via definitiva il 21 maggio 2018;

3. le parti prendono atto che nel contesto delle linee guida delle risorse incentivanti per gli anni 2021-2022, anni in cui si è protratta l'emergenza epidemiologica per la diffusione del contagio COVID-19 e relative varianti, gli obiettivi che si sono intesi definire sono i seguenti:

   - Area dei servizi socio – assistenziali: predisposizione delle molteplici attività atte alla prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica consistenti nella prevenzione degli ospiti accolti presso la struttura residenziale, nella gestione efficace dell'uso dei dispositivi di protezione individuale, degli strumenti di misurazione e diagnostici, dei prodotti e sistemi per l'igiene e la sanificazione, nelle attività di effettuazione dei tamponi molecolari e rapidi e della correlata formazione/informazione;
   - Area dei servizi amministrativi: applicazione delle procedure interne atte all'implementazione del software per l'applicazione della contabilità economico – patrimoniale che è entrata in vigore nell'assetto ordinamentale contabile dell'ASP a far tempo dal 01/01/2020. Supporto nelle attività di reperimento e acquisto dei dispositivi di protezione individuale (mascherine, guanti, visiere, camici, ecc.) e nelle varie attività amministrative finalizzate alla protezione dal contagio degli ospiti e dipendenti.

4. le parti concordano quanto segue:

   a. di assegnare le seguenti indennità incentivanti fisse per le mansioni plurime e/o di referente di alcune figure professionali che espletano effettivamente diversificate incombenze nei rispettivi settori di appartenenza, purchè in effettivo servizio per almeno **840 ore ordinarie**, rispettivamente pari a:

   - € 500,00 per il referente del servizio di animazione;
   - € 500,00 per gli OSSC;
   - € 900,00 per gli assistenti amministrativi non tecnici;
   - € 1.000,00 € per gli infermieri professionali;

   Detti importi verranno decurtati in caso di assenze a vario titolo pari o superiori a 30 giorni e per multipli di 30 giorni. Le indennità plurime di cui sopra vengono erogate a partire dal secondo anno di assunzione nella misura dell'80% e nella misura del 100% dal terzo anno.

   b. di assegnare una quota pari al 20% del Fondo incentivante sulla scorta di una sperimentale e sintetica valutazione individuale del personale che tenga conto dell'impegno profuso nel raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati, della disponibilità verso gli ospiti, della

effettiva collaborazione al superamento dei disagi durante il protrarsi dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e relative varianti, nonchè nella capacità di adattamento alle mutevoli esigenze organizzative che la pandemia ha reso necessario, parametri che rappresentano alcuni dei fondamentali indicatori di qualità di prestazione individuale previsti dall'art. 48 del CCNL – Comparto Sanità pubblica. La valutazione negativa ovvero la non valutabilità sintetica della performance individuale degli anno 2021-2022 a cura dei rispettivi responsabili dei servizi esclude anche l'erogazione del restante 80% delle risorse incentivanti collettive. La Responsabile dei servizi assistenziali per il gruppo infermieristico terrà conto del supplemento di impegno di alcune figure maggiormente impegnate sul fronte della prevenzione epidemiologica.

c. di corrispondere un importo giornaliero pari ad **€ 1,50** per il personale a tempo pieno socio-assistenziale e del servizio lavanderia/guardaroba in turno mattutino che abbia effettuato la presenza in detto turno per almeno **240 giorni**;

d. di suddividere la residua quota parte di risorse incentivanti ((80%) della performance organizzativa sulla scorta dei seguenti pesi ponderativi e della effettiva presenza oraria ordinaria in servizio, dando atto che tale parametro rappresenta uno degli indicatori individuali dell'intensità dell'impegno profuso e della prestazione lavorativa erogata:

Cat.	Qualifiche	Peso Ponderativo
B	Operatori assistenziali senza titolo di O.S.S.-cat. B	0,80
B e Bs	Operatori assistenziali con titolo di O.S.S. - Cat. B e Operatori socio-sanitari – Cat. Bs	0,85
Bs	O.S.S. Complementari – Cat- Bs	0,9
C	Assistenti amministrativi e animatori	0,95
D	Infermieri professionali e fisioterapisti	1
	TOTALE	

5. di erogare in un'unica soluzione gli importi individuali di premialità al personale dipendente in servizio durante gli anni 2021 e 2022, subordinatamente alla condizione di aver garantito una presenza effettiva di servizio presso l'Asp almeno pari ad almeno **840 ore ordinarie** per il personale a tempo pieno durante i rispettivi anni, ricalibrandola invece per il personale a tempo part-time in rapporto alla relativa percentuale di orario quale condizione per la effettiva erogazione sia della quota collettiva sia della quota individuale; per il personale neo-assunto il premio incentivante (della performance individuale e collettiva) viene determinata sul monte ore ordinario ridotto delle ore del periodo di prova previsto dal Contratto di lavoro;
6. di non procedere all'erogazione di risorse incentivanti al personale al quale sia stata inflitta una sanzione disciplinare di qualsiasi grado nel corso degli anni 2021-2022, formalmente trascritta e notificata al dipendente (non è stata al riguardo comminata alcuna sanzione nell'anno 2021) ;
7. le eventuali economie residue del Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2021 di cui al punto 1 alimenteranno le risorse del Fondo "Premialità e fasce" per l'anno 2022.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palmanova, 09 marzo 2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE TRATTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

LE OO.SS. TERRITORIALMENTE COMPETENTI

CGIL – FP

CISL - FP

UIL F.P.L.

FIALS

LA R.S.U.

Allegato 1

FORMAZIONE FONDI DELLE ANNUALITA' 2021 E 2022

Art.80 Comma 2 **– Fondo per condizioni di lavoro e incarichi**	
- Ex Fondo per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Euro 31.690,46
- Risorse per indennità di funzione (posizione organizzativa)	Euro 9.296,17
- Risorse per coordinamento variabile	Euro 1.549,37
- Risorse per indennità professionale specifica	Euro 1.662,89
Totale Fondo 2021	**Euro 44.198,89**
L'eventuale avanzo sull'importo previsto anno prec. a bilancio verrà riversato sull'art. 81	
Art. 81 – Comma 2 **-** Fondo premialità e fasce	
Per le fasce economiche (precedente Fondo di partenza)	Euro 66.174,87
Per la premialità collettiva ed individuale:	
- Area Socio-Assistenziale e Servizi amministrativi – Risorse stabili fondo precedente	Euro 32.500,00
Risorse messe a disposizione dell'Azienda	
- 1% del monte salari al netto degli oneri riflessi in presenza di avanzo di amminisrazione	Euro 7.080,65
- Economie di gestione accertate a consuntivo per il miglioramento dei servizi	Euro 5.419,35
Totale fondo 2021	**Euro 111.174,87**

Obiettivi per l'anno 2021 legati all'erogazione della produttività collettiva (performance organizzativa):

- **Area Servizi Socio-assistenziali:** predisposizione delle molteplici attività atte alla prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica consistenti nella prevenzione degli ospiti accolti presso la struttura residenziale, nella gestione efficace dell'uso dei dispositivi di protezione individuale, degli strumenti di misurazione e diagnostici, dei prodotti e sistemi per l'igiene e la sanificazione, nelle attività di effettuazione dei tamponi molecolari e rapidi e della correlata formazione/informazione;

- **Area Servizi Amministrativi e tecnici:** applicazione delle procedure interne atte all'implementazione del software per l'applicazione della contabilità economico – patrimoniale che è entrata in vigore nell'assetto ordinamentale contabile dell'ASP a far tempo dal 01/01/2020. Supporto nelle attività di reperimento e acquisto dei dispositivi di protezione individuale (mascherine, guanti, visiere, camici, ecc.) e nelle varie attività amministrative finalizzate alla protezione dal contagio degli ospiti e dipendenti.

Pesi ponderativi per l'erogazione della produttività collettiva:

Cat.	Qualifiche	Peso Ponderativo
B	Operatori assistenziali senza titolo di OSS – Cat. B	0,80
B e Bs	Operatori assistenziali con titolo di OSS – Cat. B e Operatori socio-sanitari (OSS) – Cat. Bs	0,85
Bs	O.S.S. Complementari – Cat. Bs	0,9
C	Assistenti amministrativi e animatori	0,95
D	Infermieri professionali e fisioterapisti	1

Parametri per la valutazione sintetica delle performance individuali dell'anno 2021 e 2022:

- Disponibilità a lavorare in turno;
- Disponibilità e approccio di cortesia verso gli ospiti;
- Collaborazione al superamento dei disagi durante l'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- Capacità di adattamento alle mutevoli esigenze organizzative e ai cambiamenti dei processi di lavoro che la pandemia ha reso necessario;
- Puntualità e precisione nell'espletamento delle prestazioni.